



Информация по Закону об охране материнства

Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Frauen, Familie
und Gesundheit
Hinrich-Wilhelm-Kopf-Platz 2
30159 Hannover

www.ms.niedersachsen.de



Niedersachsen

Информация по Закону об охране материнства

→ Законоположения

По закону работодатель обязан взять на себя ответственность и принять необходимые меры предосторожности по предотвращению нанесения на рабочем месте вреда здоровью матери или ребенка, это касается и рабочего процесса, а также работодатель обязан создать необходимые условия труда.

Кроме того работодатель должен сам оценить долю опасности для будущей или кормящей матери путем химических, биологических средств, физически вредными факторами, процессами или условиями работы, а также определить вид, размер и продолжительность опасности.

→ Защита от увольнения

Во время беременности и до истечения четырехмесячного срока после рождения ребенка принципиально недопустимо увольнение работодателем. При предъявлении работодателем увольнения, оно является недействительным. Но не смотря на эту защиту при получении увольнения работница должна подать заявление на обжалование в Суд по рабочим делам в течение трех недель.

Запрет увольнения действителен только в том случае, если работодатель на момент увольнения был поставлен в известность о беременности или рождении ребенка или был проинформирован об этом в течение двух недель после получения увольнения. По истечении двухнедельного срока не по своей вине и при незамедлительной постановке в известность работодателя, также вступает в силу запрет об увольнении. Ведомство по Надзору может допустить возможность увольнения в особых случаях. Увольнение должно быть предъявлено и обосновано в письменной форме.

→ Финансовые выплаты во время действия защитного срока от увольнения

Во время защитного срока от увольнения до и после рождения ребенка и на день рождения ребенка женщины экономически защищены. Они получают пособие по материнству (запрос делается в страховой медицинской компании/

Krankenkasse/, при расторгнутом рабочем договоре или при отсутствии обязательного страхования в Федеральном Страховом Ведомстве/Bundesversicherungsamt, Mutterschaftsgeldstelle, Friedrich-Ebert-Allee 38, 53113 Bonn) и доплату к пособию по материнству от работодателя.

→ Обязанность оповещения

Будущие матери обязаны сообщить своему работодателю о беременности и предполагаемом дне рождения ребенка, как только им станет об этом известно. По требованию работодателя они должны предъявить справку от врача или акушерки. Работодатель должен в свою очередь незамедлительно уведомить Ведомство по Надзору о беременности будущей матери.

→ Наблюдение и консультация

При возникновении проблем на рабочем месте во время беременности и в период кормления грудью Вы можете обратиться за советом в государственное Ведомство Промышленного Надзора/Gewerbeaufsichtsamt/Нижней Саксонии. Это Ведомство отвечает и за процесс контроля.

→ Финансовое обеспечение при запрете деятельности

Если будущая мать не может на основании запрета определенной деятельности частично или полностью выполнять свою работу, то работодатель обязан оплатить среднюю зарплату исходя из последних 13 недель или из последних 3 месяцев до начала месяца, когда началась беременность.

→ Инструктаж законоположений

На предприятиях и управлениях, где регулярно занято более трех женщин, инструктаж законоположения должен быть вывешен для информации на видном месте или выдан в руки.

→ Контактные лица и дополнительная информация

Для получения дополнительной информации Вы можете обратиться в Государственное Ведомство Промышленного Надзора. Адрес Вы найдете на сайте: www.gewerbeaufsicht.niedersachsen.de