



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur

Leibnizufer 9, 30169 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Vereinbarkeit von Familie und Arbeitswelt ist ein politisches Ziel in Niedersachsen. Mit der (Re-) Auditierung soll der erreichte Fortschritt bei der familienbewussten Personalpolitik stabilisiert und ergänzt werden. Ziel soll eine Balance zwischen den unterschiedlichen Interessen der Beschäftigten und den dienstlichen Belangen sein. Dies setzt ein Geben und Nehmen voraus, vor allem muss Flexibilität für beide Seiten gelten. Dabei soll die Berücksichtigung der Lebensumstände der Einen nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen und ein einheitlicher Umgang mit dem Thema Vereinbarkeit im Führungsalltag sichergestellt werden. Des Weiteren ist es notwendig, die besonderen Anforderungen an die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in den verschiedenen Lebensphasen der Beschäftigten zu analysieren und eine dementsprechende Vereinbarkeit mit dem Beruf zu ermöglichen. Die Work-Life-Balance wird durch bewusste Führung und Arbeitsgestaltung sowie durch eine entsprechende Führungskultur angestrebt. Darüber hinaus wird mit dieser Führungs- und Personalpolitik eine erhöhte Arbeitsmotivation, Steigerung der Leistungsbereitschaft und der Qualität erzielt. Die Organisation soll in diesem Sinne sich weiterentwickeln und modernisieren, um die Arbeitgeberattraktivität zu verbessern und kontinuierlich zu steigern. Ein weiteres Ziel ist die Vernetzung mit anderen obersten Landesbehörden, um Synergieeffekte bei der weiteren Umsetzung familienbewusster Personalpolitik zu realisieren. Eine aktive Kommunikation unter den obersten Landesbehörden sowie intern in der Behörde ist grundlegend, um den Informationsfluss zu stärken.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige flexible Arbeitsmodelle (Zeit und Ort)
- Gesundheitsförderung
- Informations- und Beratungsmöglichkeiten für Beschäftigte in den verschiedenen Lebenslagen
- Rückmeldemöglichkeiten im Rahmen einer Beschäftigtenbefragung
- Förderung familienbewusster Führung (Seminare, Instrumente)
- Ausbau Unterstützungsangebote für weitere Zielgruppen, wie Beschäftigte mit älteren Kindern

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Entwicklung eines Leitbilds
- Lebensphasenorientierte und individualisierte Personalentwicklung
- Professionalisierung des Informationsflusses
- Familienbewusste Führung
- Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Informationsmaterial mit Wissenswertem zu Vereinbarkeitsthemen
- Weiterentwicklung der flexiblen Arbeitsbedingungen

Stand: 15. März 2017