

# Neues vom Service Arbeit und Gesundheit



**Judith Menschner**

**Dipl.-Psychologin**

Referat Z 4 – Ressortübergreifende Personalentwicklung,  
Service Arbeit und Gesundheit



Niedersächsisches Ministerium  
für Inneres und Sport

**NCARE**  
CHANCEN AUF  
RÜCKKEHR ERMÖGLICHEN

- präventiver Ansatz
- Erkrankungen vermeiden
- langfristig Gesundheit und Arbeitsfähigkeit erhalten



**BGF**  
BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

- systematische Gestaltung von gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen
- verankert Gesundheit als betriebliches Ziel

## Arbeit und Gesundheit



**BEM**  
BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT



**GM**  
GESUNDHEITSMANAGEMENT  
Arbeitsschutz



**CARE**  
CHANCEN AUF RÜCKKEHR ERMÖGLICHEN

- gesetzliche Verpflichtung
- freiwillige Inanspruchnahme
- schafft förderlichen Rahmen für die Wiederaufnahme der Beschäftigung

- freiwillige Inanspruchnahme
- vertraulich
- Beratung und Unterstützung zu psychosozialen Fragen

# Aktuelles

- Vereinbarung zur landesweiten Krankenstandstatistik nach § 81 NPersVG
- Umsetzung der § 81er Vereinbarung zu Arbeit und Gesundheit in der Landesverwaltung
  - Zusammenführung von Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement
  - CARE

# Krankenstandstatistik

- Vereinbarung nach § 81 NPersVG zur Erhebung der Krankenstandstatistik wurde letzte Woche veröffentlicht (Niedersächsischen Ministerialblatt, Nr. 34 vom 14.09.2016, S. 905 ff)
- Die Vereinbarung mit den Gewerkschaften sieht den Start für den 01.01.2017 vor
- Handlungsempfehlungen hierzu sollen zeitnah an die Dienststellen gegeben werden

# Umsetzung der Vereinbarung zu Arbeit und Gesundheit nach § 81 NPersVG

- Der Beirat wurde installiert und aktiviert
  - Spitzenorganisationen der Gewerkschaften
  - Vertretung aller Ressorts
  - Gleichstellung- und Schwerbehindertenvertretern
  - LVG
- Aus dem Beirat hat sich eine Arbeitsgruppe zum Thema: Zusammenführung „Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz“ gebildet
  - Hierzu wurde eine Projektwerkstatt initiiert
  - Schwerpunkt Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

# Projektwerkstatt „GM und Arbeitsschutz“

- Ziele:
  - Auseinandersetzung mit der Zusammenführung der Thematik
  - Sammlung von Praxiswissen und Erfahrung
  - Dienststellen sollen für Pilotierung und Prozessbegleitung gewonnen werden
  - Es ist eine 1,5 jährige Prozessbegleitung durch das GAA und die LVG geplant
  
- Aktueller Stand:
  - Es besteht ein großes Interesse der Dienststellen
  - Eine erste Veranstaltung mit Vertreterinnen und Vertretern aus sechs Dienststellen fand im August statt
  - Zwei weitere Termine für die Justizverwaltung und andere Dienststellen sind geplant

# CARE

- Kabinettsbericht und Beschluss zu CARE
- Erfahrungswerte aus der CARE-Beratung
  - Das Beratungsangebot wird sehr gut angenommen.
  - Den Klientinnen und Klienten ist die vertrauliche individuelle Beratung sehr wichtig.
  - In den meisten Fällen kann eine passende Unterstützung gefunden werden.
  - Männer und Frauen nehmen die Beratung etwa gleich häufig in Anspruch.
  - Am häufigsten wird CARE von Beschäftigten zwischen dem 46. und 60. Lebensjahr in Anspruch genommen

# Erkenntnisse aus CARE

- Mögliche strukturelle Erkenntnisse aus CARE
  - Beobachtungen anhand kleiner Stichprobe
  - Wissenschaftliche Evaluation durch externe Stelle vorgesehen
  - Gespräche mit der UMG zu möglichen Fragestellungen und Schwerpunkten
  - Erfordert einen längeren Erhebungszeitraum



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

... Fragen...  
... Meinungen...  
Zeit für Diskussion!

